

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РОМАШКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

П Р И К А З

от 15 декабря 2022 г.

с. Ромашкино

№ 446

**О формировании и внедрении системы
наставничества в МБОУ «Ромашкинская
средняя школа»**

Во исполнение п. 33 основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р, в соответствии с п. 3, 4 приказа Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 27 октября 2022 года № 1667 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации», приказа отдела образования администрации Сакского района Республики Крым от 25.11.2022 г. № 352 «О формировании и внедрении системы наставничества в образовательных учреждениях Сакского района», с целью разработки и внедрения системы наставничества педагогических работников в МБОУ «Ромашкинская средняя школа», совершенствования работы по профессиональному росту и мастерству

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за координацию работы по внедрению системы наставничества педагогических работников в МБОУ «Ромашкинская средняя школа» заместителя директора по УВР Цымбалюк Т.А.
2. Утвердить План работы по разработке и внедрению системы наставничества педагогических работников в МБОУ «Ромашкинская средняя школа» (Приложение № 1)
3. Утвердить положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Ромашкинская средняя школа-гимназия» (Приложение № 2)
4. Заместителю директора по УВР Цымбалюк Т.А.
 - 4.1. Обеспечить выполнение Плана работы по разработке и внедрению системы наставничества педагогических работников в МБОУ «Ромашкинская средняя школа»
 - 4.2. Ежегодно на педагогическом совете подводить итоги работы по внедрению системы наставничества педагогических работников в МБОУ «Ромашкинская средняя школа»
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

И.В.Токарева

С приказом ознакомлены: Т.А.Цымбалюк

« ___ » _____ 2022 г.

План работы по разработке и внедрению системы наставничества педагогических работников в МБОУ «Ромашкинская средняя школа»

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации	Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Ромашкинская средняя школа» Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Ромашкинская средняя школа» приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью	Декабрь, 2022 г. Декабрь, 2022 г.	Администрация МБОУ «Ромашкинская средняя школа»
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь, 2022 г.	Заместитель директора Цымбалюк Т.А.
3.	Формирование банка наставников	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь, 2022 г.	Заместитель директора Цымбалюк Т.А., руководители ШМО

4.	Отбор и обучение	<p>Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</p>	<p>Ноябрь, 2022 г.</p> <p>Декабрь, 2022 г.</p> <p>Декабрь, 2022 г.</p>	<p>Заместитель директора Цымбалюк Т.А., руководители ШМО</p>
5.	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<p>Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, несформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	<p>Декабрь, 2022 г.</p> <p>Январь-май 2023 г.</p>	<p>Заместитель директора Цымбалюк Т.А., руководители ШМО, педагог-психолог Бобрик Т.Н.</p>
6.	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Проведение круглого стола по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Май 2023 г.</p>	<p>Заместитель директора Цымбалюк Т.А., руководители ШМО</p>
7.	<p>Информационная поддержка системы наставничества</p>	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>	<p>Ноябрь, 2022 г. – май 2023 г.</p>	<p>Заместитель директора Цымбалюк Т.А.</p>